



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Центр исследования условий труда»  
(ООО «ЦИУТ»)**

**Юридический/фактический адрес:**

461040 г. Оренбургская область, г. Бузулук,  
ул. Ленина, дом 73, т./ф.(35342) 2-59-95,  
e-mail: ciutavs@yandex.ru

для документов: ciut56@yandex.ru

**Банковские реквизиты:** р/с 40702810701000000609

АО «Банк Оренбург», г. Оренбург

БИК 045354885, к/с 30101810400000000885

ОГРН 1025600578607

ИНН 5603011139 / КПП 560301001

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ**

Аттестат аккредитации

№ RA.RU.22BP01 от 27.03.2015 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ 491 от 17 октября 2017г. в реестре организаций,  
проводящих специальную оценку условий труда

Председателю комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда

О направлении отчета  
по проведению специальной  
оценки условий труда

Направляем Вам отчет о проведении специальной оценки условий труда подготовленный экспертами ООО «Центр исследования условий труда» в ходе оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда.

Во исполнение ч.ч. 2, 5, 5.1 ст. 15 Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ «О специальной оценке условий труда»):

- отчет о проведении специальной оценки условий труда **подписывается** всеми членами комиссии и **утверждается** председателем комиссии;

- работодатель **в течение трех рабочих дней\*** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан направить **титульный лист отчета на e-mail: ciut56@yandex.ru, и umcot@mail.ru.** а также **направить копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу: 461040, Оренбургская обл., г.Бузулук, ул.Ленина, д.73.** либо в форме электронного документа подписанного квалифицированной электронной подписью;

**\* - если данная информация не будет предоставлена в указанные сроки, то материалы СОУТ не смогут быть выгружены во ФГИС и будут считаться недействительными, и Вам будет необходимо проводить СОУТ вновь.**

- работодатель организует **ознакомление работников с результатами** проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем **тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;**

В соответствии с ч.2 ст.8 ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет.**

Согласно ст.17 ФЗ «О специальной оценке условий труда» **внеплановая специальная оценка условий труда** проводится в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

За нарушение сроков предоставления утверждённого «Отчета о проведении специальной оценки условий труда» или непроведение работодателем специальной оценки условий труда предусмотрена административная ответственность: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 60 до 80 тысяч рублей (ст. 5.27.1 КОАП).

Мы верим в сохранение сложившихся партнерских отношений и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество.

Приложение: отчет о проведении специальной оценки условий труда.

Директор  
ООО «Центр исследования условий труда»



Федоров А.Е.